

2018, ANNÉE DE TOUS LES DANGERS



Le bilan à mi-mandat de Johanna Rolland que nous pouvons faire est loin d'être satisfaisant. En effet, le « dialogue social renouvelé » que la Maire Présidente appelait de ses vœux s'est renouvelé mais pas au profit des salariés. Brandissant l'épouvantail de la contrainte budgétaire, les élus et l'administration ont procédé méthodiquement à des suppressions drastiques de postes, procédé à des reculs sociaux tous azimut. Remise en cause des modalités d'astreinte, baisse des rémunérations des auxiliaires à NM, annualisation du temps de travail au Musée d'art et au Muséum d'histoire naturelle, réorganisation de la collecte des déchets, RIFSEEP catégories A, RIE plombiers canaliseurs, privatisation du fossoyage et de l'entretien au CCAS etc...

Sous couvert d'équité entre les agents ou entre nos collectivités, l'objectif de nos dirigeants est toujours de réduire la masse salariale et de toujours faire plus avec moins.

Quelles perspectives pour 2018 ?

L'annonce de l'adjointe au personnel en fin d'année 2017 de mutualiser en 2018 les instances paritaires entre la ville et la métropole n'augure rien de bon pour les salariés. Pour faire simple, il y aura moins de représentants du personnel pour vous défendre dans les instances CT, CAP, CHSCT à l'issue des élections professionnelles de décembre 2018.



	CT	CHSCT	CAPA	CAP B	CAP C
2017	20	18	10	12	15
2018	15	8	6	8	8

Devant ces attaques contre les salariés, nous devons tous réagir.

Chaque direction, chaque service doit se mobiliser avec son organisation syndicale afin de contrer les mauvais coups/coûts.

Entre les annonces gouvernementales clairement à l'offensive contre la Fonction Publique et particulièrement les territoriaux, et les politiques locales tout aussi néfastes, nous ne pouvons pas rester les bras croisés. La CGT est aujourd'hui le seul rempart à toutes ces attaques antisociales et nécessitera une large adhésion des salariés-ées afin de montrer à notre employeur qu'il faudra compter sur eux pour ne pas le laisser faire.

L'enjeu pour 2018 est de taille si nous ne voulons pas voir disparaître notre fonction publique dont nous sommes fièr-ers.

CGT Nantes Métropole
8 rue Emile Pehant
44000 Nantes
syndicat.cgt@nantesmetropole.fr
cgtnantesmetropole.fr
0240996766

CGT Mairie de Nantes, CCAS,
SMANO
16 rue du Moulin
44000 Nantes
syndicatville-cgt@mairie-nantes.fr
www.cgt-nantes.fr
0240419546



AU SERVICE DU PUBLIC, AU SERVICE DE L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

Je travaille 24 heures non-stop
payées 17 et on dit que je suis nanti!
VOUS TROUVEZ ÇA NORMAL ?



Je pouponne l'avenir pour 1254 €/mois
et on dit que je coûte cher!
VOUS TROUVEZ ÇA NORMAL ?



Je sors par tous les temps et en toute saison
et on dit que je suis fainéant!
VOUS TROUVEZ ÇA NORMAL ?



Je sors par tous les temps et en toute saison
et on dit que je suis fainéante!
VOUS TROUVEZ ÇA NORMAL ?



fédération
des services
publics

la
cgt

FIER-E-S D'ÊTRE FONCTIONNAIRES!

Je sers 1 200 repas/jour
et on dit que je suis toujours en vacances!
VOUS TROUVEZ ÇA NORMAL ?



Mon espérance de vie est réduite
de 17 ans et on dit que je suis privilégié!
VOUS TROUVEZ ÇA NORMAL ?



Je travaille jour et nuit
et on dit que je me tourne les pouces!
VOUS TROUVEZ ÇA NORMAL ?



Je renseigne des dizaines de personnes/jour
et on dit que je suis payée à ne rien faire!
VOUS TROUVEZ ÇA NORMAL ?



**SI VOUS NE PAYEZ PLUS
DE FONCTIONNAIRES, VOUS PAIEREZ
DES ACTIONNAIRES**

**LES FONCTIONNAIRES, ARTISANS
DU BIEN-ÊTRE SOCIAL**

**FONCTIONNAIRES, NOTRE SEUL
INTÉRÊT, C'EST LE VÔTRE,
PAS CELUI D'UN ACTIONNAIRE**

**JOUR ET NUIT,
LES FONCTIONNAIRES
DANS VOTRE VIE**

**SUPPRIMER DES FONCTIONNAIRES,
C'EST SUPPRIMER LE SERVICE PUBLIC**

**LES SERVICES PUBLICS OU
LE RETOUR À LA CHARITÉ,
J'AI FAIT MON CHOIX**



www.cgtservicespublics.fr

facebook.com/cgtservicespublics

