



SYNDICAT C.G.T. de Nantes Métropole

8, rue Émile Péhant
44 000 Nantes
Tel : 02 40 99 67 67 / 67 66

syndicat.cgt@nantesmetropole.fr

A quand dans les journaux « Nantes Métropole : la collectivité la plus stressée de France » ?

Alors que Nantes Métropole parade dans les sondages des villes les plus agréables à vivre, un malaise se développe au sein des agents qui font cette agglomération. **La réorganisation débutée en juin se poursuit et contrairement à ce qu'affirme B Pavageau, cela ne se fait ni dans la transparence, ni dans le respect des agents.**

Au CTP de juin, l'administration prenait les engagements suivants	La réalité aujourd'hui
<ul style="list-style-type: none">- une concertation devait s'engager avec les agents, une fois le cadre fixé ;- l'adjoint au personnel comptait mettre en place un comité de suivi de la réorganisation et de la mutualisation avec les organisations syndicales ;- L'organisation des DG Déplacements, Direction Energies et environnement et Direction Développement et renouvellement urbain devront être précisées au CTP d'octobre suite à la concertation menée dans des « groupes de travail ».	<ul style="list-style-type: none">- une concertation estivale, à géométrie variable, peu lisible, dans laquelle une grande partie des agents ne se retrouve pas / qui donne le sentiment que tout est joué d'avance- des organisations syndicales non associées : une première réunion du comité de suivi de la mutualisation programmée seulement 15 jours avant le CTP du 14 octobre → on rejoue le scénario de juin : il y aura très peu de temps pour organiser un retour vers les agents et mobiliser.- une annonce sur intranet que l'organisation de la DG Déplacements sera précisée en octobre – quid des autres qui devaient être concernées, y compris dans le cadre de la mutualisation avec les services de la ville de Nantes ?

Bref, le rouleau compresseur de la réorganisation continue !

Et les agents en vivent les conséquences au quotidien !

**Alors qu'on nous promettait clarté, transparence, efficacité, hiérarchie « épurée »
que constate-t-on ?**

- le serrage des boulons, la « mise au frigo » des projets et du coup un intérêt en baisse pour le travail à accomplir,
- la pression mise sur les agents, notamment d'encadrement, via toute la hiérarchie,
- le malaise et le stress d'agents qui ne savent plus pourquoi ils travaillent, au service de quel projet ? avec qui et pour qui ? et qu'on laisse parfois sans missions...en attente qu'ils se lassent ?
- une certaine opacité des prises de décision sur les dossiers : au labyrinthe ubuesque des parapheurs se superpose le circuit parallèle du « tête à tête »,
- un nombre plus élevé de postes d'encadrant, alourdissant encore la hiérarchie
- des promotions qui ne font pas l'objet d'appel à candidature,
- une mobilité subie par beaucoup,
- des rencontres de dix minutes avec le DGS qui décide du cas des agents, parfois de leur rétrogradation !

Et derrière tout cela, on peut se poser la question du sens : à quoi servent le DGA délégué et les DGA, alors que tout semble contrôlé par le DGS ?

Ne restons pas isolés ! Seule l'organisation permettra d'avancer vers un autre système de gestion. Pour contrer la logique individualiste mise en place nous vous proposons de créer un « comité de vigilance sur la réorganisation et la mutualisation » composé d'agents et de représentants syndicaux.

**Rendez-vous tous les mois pour échanger, s'organiser,
Revendiquer, agir ensemble**

Prochain rendez-vous : jeudi 9 octobre de 11h à 13 h (salle de l'Erdre – Champ de Mars)